

Fiche action

Etude « Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'économie sociale et solidaire : regard sur l'emploi et la gouvernance »

Contexte	<ul style="list-style-type: none"> • L'égalité professionnelle femmes-hommes, un chantier prioritaire pour l'Etat en 2013 • La Région Midi-Pyrénées, région expérimentatrice pour développer un programme territorial d'excellence (appel à projets FSE, pilotage DIRECCTE MP). • L'Observatoire National de l'ESS (CNCREs) mobilisé par les Ministères des droits des femmes et de l'ESS pour réaliser avec la DARES une étude sur le sujet dans l'ESS. Les Observatoires Régionaux sont mobilisés pour réaliser des enquêtes en régions.
Enjeux	<ul style="list-style-type: none"> • Un enjeu lié à la forte représentation des femmes dans l'ESS (elles occupent 70% de ses emplois à l'échelle régionale) et aux secteurs d'activité, métiers à forte représentation féminine qu'investit largement l'ESS (services à la personne, enseignement...). • Un enjeu de renouvellement d'une part des emplois, dans un contexte de départs massifs à la retraite, et d'autre part des instances dirigeantes, dans lesquelles une attention particulière doit être portée pour permettre un plus grand investissement des femmes.
Objectifs	<p>Les objectifs stratégiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Montrer la plus-value de l'ESS en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes • Créer une dynamique autour de cette thématique dans nos structures <p>Les objectifs opérationnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en termes d'emploi et de gouvernance • Identifier les atouts, leviers, limites et freins • Formulation de pistes de travail et d'amélioration des pratiques
Problématique	<p><i>Au vu de son fonctionnement démocratique atypique et des valeurs qu'elle porte, l'économie sociale et solidaire favorise-t-elle l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ?</i></p> <p>Cette problématique se décline en trois questionnements autour de l'emploi et de la gouvernance dans les structures de l'ESS :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'état des lieux • Les politiques et les pratiques des entreprises en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes • Les leviers pour favoriser l'égalité professionnelle femmes-hommes en matière de gouvernance des entreprises
Méthodologie	<ol style="list-style-type: none"> 1) Focus statistique sur les femmes dans l'emploi de l'ESS 2) Analyse de la composition d'instances dirigeantes et des documents d'entreprise 3) Analyse qualitative de la gouvernance : 5 études de cas de structures de l'ESS 4) Recueil et valorisation des "bonnes pratiques" mises en place dans les structures pour favoriser l'égalité professionnelle femmes-hommes
Calendrier	Réalisation de l'étude de février à juin 2013 – Restitution à l'automne 2013
Equipe	<p>Aurélié Zussy-Stirer, Chargée de mission Observatoire</p> <p>Audrey Chalumeau, Chargée d'étude, stagiaire</p>
Partenaires	<p>Institutions : Région Midi-Pyrénées, Etat (DGCS, DIRECCTE, DRFPE)</p> <p>Acteurs de l'ESS : Têtes de réseau de l'ESS, USGERES, UNIFED, UREI...</p>

Un cahier des charges plus détaillé peut être fourni en complément

Observatoire Régional de l'ESS – CRESS Midi-Pyrénées

Contact : Aurélié Zussy-Stirer • a.zussy.stirer@cress-midipyrenees.org • 05 62 16 65 52 • 06 82 33 74 10